

## right\_Way Project E ICDL AMÉRICAS LANZAN PROGRAMA e\_WORKER

En el 2015, la ECDL Foundation realiza el estudio “Percepción y realidad. Midiendo la brecha digital en Europa, India y Singapur”. *Los hallazgos revelaron que las personas tienden a sobreestimar sus*

### **E\_WORKER ES UN PROGRAMA QUE POSIBILITA QUE ORGANIZACIONES Y EMPRESAS DESARROLLEN LAS HABILIDADES DIGITALES DE SUS TRABAJADORES**

Estas herramientas de evaluación de nivel, aprendizaje y validación de habilidades se enfocan en **las áreas cruciales de las tecnologías más relevantes para individuos** que necesitan ser capaces de **maximizar su efectividad y productividad** en el ámbito laboral para apoyar los **objetivos de sus organizaciones**.

*capacidades y que existen importantes déficits de habilidades digitales en todos los países analizados.* En este marco **right\_Way Project** que es una iniciativa entre **ECDL Foundation** y el Centro de Investigación, en febrero de 2018, lanzan el programa **e\_Worker**.

La gente asume, a menudo, que va desarrollando automáticamente las habilidades correctas simplemente mediante el uso de aplicaciones

digitales. La alta autoevaluación también se ve impulsada por la disposición a obtener mejor puntuación o por tratar de impresionar a posibles empleadores. El hecho de que la autoevaluación esté frecuentemente sesgada también ha sido reconocido en múltiples artículos académicos. Para evitar el sesgo de autoevaluación, es necesaria una medida objetiva de las habilidades reales.

Los resultados de todos los países analizados indican que las personas no pueden evaluar adecuadamente sus habilidades digitales. Los encuestados evalúan incorrectamente sus competencias, en la mayoría de los casos sobrestimándolas. ***El programa e\_Worker define las habilidades y el conocimiento que las personas necesitan, valida la calidad de la formación y motiva a los participantes a completar con éxito su capacitación. Estos hallazgos deben tenerse en cuenta al desarrollar políticas de habilidades digitales a nivel internacional, nacional y local.***



Otro beneficio significativo de la certificación es que valida la calidad de la formación. El hecho de que una persona simplemente se haya sentado durante varias horas de formación no significa necesariamente que haya adquirido las habilidades y el conocimiento esperado. Solo una prueba al final de la formación puede revelar lo que el participante ha aprendido. La certificación también ratifica la competencia de una persona ante sus empleadores potenciales o los actuales.